

**ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ TIỀN LŨ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1728 /UBND-VHXX
V/v tăng cường quản lý dịch vụ
việc làm và hướng dẫn người lao
động cảnh giác lừa đảo tuyển dụng

Tiền Lũ, ngày 27 tháng 10 năm 2026

Kính gửi:

- Công an xã Tiền Lũ;
- Phòng Văn hóa - Xã hội,
- Trung tâm Dịch vụ tổng hợp xã;
- Các Thôn trên địa bàn xã;

Thực hiện Nghị quyết số 66.18/2026/NQ-CP ngày 18/5/2026 của Chính phủ về phân quyền, cắt giảm, đơn giản hóa thủ tục hành chính, điều kiện kinh doanh; Nghị định số 352/2025/NĐ-CP ngày 30/12/2025 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Việc làm về dịch vụ việc làm và Công văn số 17803/SNV-LĐVL ngày 23/10/2026 của Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên về việc tăng cường công tác quản lý nhà nước đối với doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm và cho thuê lại lao động trên địa bàn tỉnh;

Nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước tại địa phương, chủ động phòng ngừa, phát hiện và xử lý kịp thời các hành vi vi phạm pháp luật trong lĩnh vực lao động, việc làm, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, an toàn tài sản và thông tin cá nhân của người lao động trên địa bàn xã Tiền Lũ, Ủy ban nhân dân xã chỉ đạo và hướng dẫn triển khai các nội dung trọng tâm như sau:

1. Hướng dẫn người lao động nâng cao cảnh giác với các hành vi lừa đảo tuyển dụng

Ủy ban nhân dân xã Tiền Lũ khuyến cáo toàn thể nhân dân và người lao động trên địa bàn xã thực hiện nghiêm các nội dung sau khi tìm kiếm việc làm:

- Thận trọng trước các thông tin tuyển dụng trực tuyến: Cảnh giác cao độ với các thông tin tuyển dụng trên mạng xã hội (Facebook, Zalo, TikTok...) hứa hẹn "việc nhẹ lương cao", không yêu cầu kinh nghiệm, làm việc tại nhà với mức thu nhập bất thường. Tuyệt đối không chuyển tiền cọc, tiền giữ chỗ, phí hồ sơ hoặc tiền mua máy móc, tài liệu cho các cá nhân, tổ chức không rõ nguồn gốc.

- Lựa chọn đơn vị giới thiệu việc làm hợp pháp: Chỉ tiếp cận và sử dụng dịch vụ tư vấn, giới thiệu việc làm của các Tổ chức dịch vụ việc làm công (Sàn giao dịch việc làm tỉnh) hoặc các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm đã được cơ quan nhà nước có thẩm quyền cấp Giấy phép hoạt động dịch vụ việc làm theo quy định tại Nghị định số 352/2025/NĐ-CP.

- Bảo vệ dữ liệu cá nhân an toàn: Không cung cấp mã OTP, thông tin tài khoản ngân hàng, mật khẩu ứng dụng VNeID, bản chụp Căn cước công dân cho các đối tượng lạ hoặc các trang web tuyển dụng không chính thức để tránh bị lợi dụng lừa đảo, chiếm đoạt tài sản hoặc mạo danh vay tiền trực tuyến.

- Kịp thời phản ánh vi phạm: Khi phát hiện các dấu hiệu lừa đảo, thu phí trái quy định hoặc các đối tượng lạ mặt đến địa bàn thôn xóm rủ rê, gom lao động bất hợp pháp, người dân cần báo ngay cho Trưởng thôn, Công an xã hoặc Phòng Văn hóa – xã hội xã Tiên Lữ để phối hợp xác minh, xử lý.

2. Yêu cầu đối với các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân hoạt động dịch vụ việc làm và cho thuê lại lao động

Đối với các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm, cho thuê lại lao động và các cơ sở sử dụng lao động thuê lại có trụ sở, chi nhánh, văn phòng giao dịch hoặc tổ chức tuyển dụng trên địa bàn xã Tiên Lữ phải chấp hành nghiêm các quy định pháp luật:

a) Doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm: Chấp hành quy định pháp luật về điều kiện, phạm vi và trách nhiệm trong hoạt động dịch vụ việc làm; thực hiện đầy đủ nghĩa vụ thông báo hoạt động, chấm dứt hoạt động, công khai thông tin và báo cáo. Bảo đảm thông tin về doanh nghiệp, địa điểm, dịch vụ, lịch làm việc, giá dịch vụ và thông tin liên hệ chính xác, minh bạch, dễ tiếp cận theo quy định.

Thực hiện tư vấn, giới thiệu việc làm trung thực; xác thực thông tin tuyển dụng trong phạm vi trách nhiệm; quản lý, cập nhật kết quả giới thiệu việc làm và thực hiện quy định về quản lý, chia sẻ dữ liệu, bảo vệ dữ liệu cá nhân.

b) Doanh nghiệp cho thuê lại lao động: Chấp hành quy định pháp luật về điều kiện, phạm vi, nguyên tắc hoạt động; thực hiện đầy đủ nghĩa vụ về giấy phép, thông báo, công khai thông tin, báo cáo và ký quỹ. Chỉ cho thuê lại lao động đối với công việc, trường hợp và thời hạn được pháp luật cho phép; không thực hiện hành vi bị nghiêm cấm.

Bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động thuê lại; thực hiện đầy đủ nghĩa vụ về tiền lương, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, an toàn vệ sinh lao động, bảo hiểm và các chế độ khác theo quy định; không thu tiền trái pháp luật. Quản lý, sử dụng tiền ký quỹ đúng quy định; chủ động bảo đảm khả năng thực hiện nghĩa vụ đối với người lao động; kịp thời thông tin cho cơ quan có thẩm quyền về sự cố, tranh chấp hoặc phát sinh ảnh hưởng đến quyền lợi người lao động.

c) Doanh nghiệp, cơ sở sử dụng lao động thuê lại: Thực hiện đúng hợp đồng cho thuê lại lao động; không chuyển người lao động thuê lại cho người sử dụng lao động khác; không sử dụng dịch vụ từ các doanh nghiệp không đủ điều kiện pháp lý hoặc chưa được cấp phép cho thuê lại lao động.

3. Phân công nhiệm vụ thực hiện tại xã Tiên Lữ

Để triển khai đồng bộ, hiệu quả các chỉ đạo của tỉnh, Ủy ban nhân dân xã Tiên Lữ giao nhiệm vụ cụ thể cho các phòng, ban, đơn vị:

- Phòng Văn hóa - Xã hội và Trung tâm Dịch vụ tổng hợp xã: Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến nội dung Công văn số 17803/SNV-LĐVL và Nghị định số 352/2025/NĐ-CP bằng trực quan bằng zon tuyên truyền, trên hệ thống loa phát thanh xã, Cổng thông tin điện tử xã và các nhóm Zalo thôn xóm. Tăng cường các bài phát thanh cảnh báo phương thức, thủ đoạn lừa đảo tuyển dụng việc làm để người dân dễ nhận biết và phòng tránh.

- Công an xã Tiên Lữ: Chủ trì rà soát, nắm tình hình hoạt động của các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân tham gia giới thiệu việc làm, tuyển dụng, cho thuê lại lao động trên địa bàn xã. Kịp thời phát hiện, đấu tranh ngăn chặn và xử lý nghiêm theo quy định pháp luật đối với các hành vi lừa đảo tuyển dụng, môi giới việc làm trái phép, thu tiền cọc bất hợp pháp.

- Ban Chi ủy, Trưởng thôn và Tổ công nghệ số cộng đồng: Thường xuyên nắm bắt tình hình lao động, việc làm tại địa bàn dân cư; tuyên truyền đến từng hộ gia đình, đặc biệt là thanh niên, học sinh mới tốt nghiệp và người lao động đang tìm việc làm. Kịp thời tiếp nhận phản ánh của nhân dân về các đối tượng có dấu hiệu lừa đảo tuyển dụng để báo cáo UBND xã và Công an xã.

- Phòng văn hoá - Xã hội (Công chức phụ trách lao động và việc làm): Làm đầu mối theo dõi, tổng hợp tình hình quản lý lao động, dịch vụ việc làm trên địa bàn xã; tiếp nhận phản ánh, kiến nghị của công dân; tham mưu báo cáo UBND xã và phối hợp với Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên trong công tác kiểm tra, xác minh khi có vụ việc phát sinh.

Ủy ban nhân dân xã Tiên Lữ yêu cầu các bộ phận chuyên môn, Công an xã, Trưởng thôn và các doanh nghiệp, cơ sở liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện./

Nơi nhân:

- Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên (để b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Như kính gửi (để t/h);
- Lưu: VT, VHXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Thị Tố Uyên